



**ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง**  
**พนักงานมหาวิทยาลัย**

---

เพื่อประโยชน์แห่งราชการในการปฏิบัติงานและเป็นผลดีต่อทางราชการอย่างต่อเนื่องของพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันและมีภาระงานที่ปฏิบัติในลักษณะเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งที่เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ตารางแสดงประเภทตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะฯ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง โครงสร้างตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ คุณสมบัติผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีดังนี้

๒.๑ เป็นพนักงานราชการที่แสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี

๒.๒ เป็นพนักงานราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดแจ้งความประสงค์

๒.๓ ไม่เคยต้องโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ

ข้อ ๓ การดำเนินการตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีเงิน

ข้อ ๔ พนักงานราชการที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานราชการมานับรวม เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การคัดเลือกพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการคัดเลือกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตรงตำแหน่งที่ว่างและสอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติอยู่เดิม

ข้อ ๖ พนักงานราชการ ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ พนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ที่ลาออกจากตำแหน่งพนักงานราชการ แล้วมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำอายุงานของพนักงานราชการมาคำนวณเพื่อเป็นคุณสมบัติในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร. ดวงพร ภู่มะกา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ที่ ๑๕๑ /๒๕๖๒